



Prof. Dr. Roberto Belotti
Commercialista
Revisore legale
Università Cattolica S. Cuore

Dr. Simone Quarantini
Commercialista
Revisore legale
Dr.ssa Francesca Garbellini
Dottore in economia
Dr.ssa Manuela Salamone
Dottore in economia

Preg.mi Clienti

Loro Sedi

Circolare flash n. 10

Oggetto: Assegni Unico Universale – informativa dipendenti – FAQ INPS – Prime indicazioni

Premessa

Il 31 dicembre 2021 l'INPS e l'Agenzia delle Entrate hanno congiuntamente predisposto due informative di dettaglio, per datori di lavoro e per dipendenti/lavoratori autonomi, relative all'assegno unico e universale. In questo contesto i datori di lavoro sono invitati a dare ampia informativa del cambio di regime ai propri dipendenti e a pianificare in modo tempestivo gli adeguamenti procedurali per tener conto del nuovo istituto.

Come noto, la Legge n. 46/2021 ha delegato il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per riordinare, semplificare e potenziare le misure a sostegno dei figli a carico attraverso l'assegno unico e universale.

In attesa dell'adozione dei decreti attuativi della legge di delega, il DL n. 79/2021 ha previsto "Misure urgenti in materia di assegno temporaneo per figli minori".

In particolare, con riferimento al periodo 1° luglio – 31 dicembre 2021, il citato decreto legge:

1. ha introdotto un assegno temporaneo, c.d. assegno "ponte", destinato alle famiglie con figli minori che non hanno diritto agli assegni per il nucleo familiare (ANF)
e
2. ha potenziato gli assegni per il nucleo familiare attraverso la maggiorazione degli importi dei medesimi.

Prime indicazioni

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30 dicembre 2021, è stato pubblicato il D.Lgs n. 230/2021 del 21 dicembre 2021 che, in attuazione della delega conferita al Governo dalla Legge n. 46/2021, istituisce, **a decorrere dal 1° marzo 2022, l'assegno unico e universale per i figli a carico**, ovvero il beneficio economico attribuito, su base mensile, per il periodo compreso tra marzo di ciascun anno e febbraio dell'anno successivo, ai nuclei familiari a seconda della condizione economica del nucleo, come identificata dall'ISEE. L'articolo 11 del D.Lgs n. 230/2021, inoltre, proroga al 28 febbraio 2022 le disposizioni in materia di assegno temporaneo per figli minori e di maggiorazione dell'importo dell'assegno al nucleo familiare, di cui al DL n. 79/2021.

Il 31 dicembre 2021 l'INPS e l'Agenzia delle Entrate, congiuntamente, hanno predisposto due informative di dettaglio, per datori di lavoro e per dipendenti/lavoratori autonomi, relative all'assegno unico e universale. In questo contesto hanno invitato le aziende a dare ampia informativa ai dipendenti del cambio di regime e a pianificare in modo tempestivo gli adeguamenti procedurali per tener conto del nuovo istituto.



Di seguito si riporta il modello di informativa per i dipendenti, proposto da INPS e Agenzia delle Entrate, al quale sono state fatte alcune modifiche per rettificare due errori presenti nella versione originale.

In particolare, nella Informativa sull'assegno unico e universale per i figli, relativamente alla tabella "Esempi di importi mensili per figlio spettanti in base all'ISEE" (presente nel paragrafo "Una panoramica sugli importi") sono stati corretti due errori nella parte dedicata alle "Maggiorazioni legate alla disabilità", di seguito indicati:

- nella terza colonna l'importo di 85 euro spetta nel caso di figlio minorenni con disabilità media (articolo 4, comma 4, D.Lgs n. 230/2021) e non "grave" come indicato nella versione originale dell'informativa;
- nella quarta colonna l'importo spettante per ciascun figlio maggiorenne con disabilità fino al compimento del 21° anno di età è pari a 80 euro (articolo 4, comma 5, D.Lgs n. 230/2021) e non a 50 euro come indicato nella versione originale dell'informativa.

Per completezza, è stata inserita anche una precisazione relativa all'importo di 85 euro previsto per ciascun figlio con disabilità a carico di età pari o superiore a 21 anni (articolo 4, comma 6, D.Lgs n. 230/2021). Questo importo spetta in misura piena per un ISEE pari o inferiore a 15.000 euro, mentre per livelli di ISEE superiori, esso si riduce gradualmente fino a raggiungere un valore pari a 25 euro in corrispondenza di un ISEE pari a 40.000 euro; per i livelli di ISEE superiori a 40.000 euro l'importo rimane costante.

Si allega alla presente circolare l'informativa da consegnare ai dipendenti

FAQ INPS

Con Messaggio n. 15 del 3 gennaio 2022, l'INPS fornisce una raccolta FAQ e una scheda divulgativa sull'assegno unico e universale istituito dal D.Lgs n. 230/2021.

In particolare, l'Istituto raccoglie le FAQ generali predisposte in vista del lancio della nuova prestazione e già rilasciate il 30 dicembre 2021, quelle emerse dai social e quelle specifiche finalizzate all'utilizzo del simulatore.

Sono di seguito proposte alcune FAQ, selezionate in quanto nuove.

Domanda	Risposta
<i>Posso richiedere l'assegno unico se sono in stato di gravidanza?</i>	Per i nuovi nati l'assegno unico decorre dal settimo mese di gravidanza. La domanda va presentata dopo la nascita, dopo che è stato attribuito al minore il codice fiscale. Con la prima mensilità di assegno saranno pagati gli arretrati a partire dal settimo mese di gravidanza. L'assegno unico non è comunque compatibile con il premio alla nascita.
<i>Quali documenti servono per presentare domanda?</i>	Le informazioni richieste per presentare domanda sono minime: dati dei figli (codice fiscale, eventuale disabilità), dati altro genitore (ove presente e solo il codice fiscale), dati per il pagamento, dichiarazioni di responsabilità e assenso al trattamento dati.



<p><i>Chi ha fatto domanda per assegno temporaneo non lo percepirà più da gennaio?</i></p>	<p>Chi ha già percepito l'assegno temporaneo continuerà a percepirlo fino a febbraio 2022.</p> <p>Per percepire l'assegno unico da marzo 2022 dovrà presentare domanda, tenendo presente che i pagamenti sono comunque disposti a partire dal mese successivo a quello di presentazione della domanda. Per avere l'assegno da marzo occorre, quindi, presentare domanda entro febbraio.</p>
<p><i>L'assegno di maternità del Comune per mamme disoccupate rimane o viene inglobato nell'assegno unico?</i></p>	<p>Non è nelle misure soppresse dal decreto, quindi resta valido.</p>
<p><i>Il beneficiario di Rdc, nel caso in cui sia divorziato o separato dall'altro genitore, può prendere l'assegno al 100%?</i></p>	<p>Il divorziato/separato non fa parte del nucleo ISEE e quindi al momento non è tra i titolari della carta Rdc. Sugli aspetti legati a Rdc ci sarà comunque apposito messaggio dell'INPS.</p> <p>Va tenuto conto che l'assegno unico per i nuclei Rdc ha delle proprie regole che verranno chiarite in seguito.</p>
<p><i>Se si è genitore unico (vedovo o con figlio non riconosciuto), si deve flaggare il diritto alla maggiorazione per reddito da lavoro?</i></p>	<p>No. Bisogna però attendere la circolare INPS che chiarirà se il diritto alla maggiorazione potrà essere riconosciuto automaticamente anche ai genitori unici titolari di reddito da lavoro.</p>
<p><i>In tutti i casi in cui si sceglie di percepire al 100% l'assegno unico, l'altro genitore (anche se sposato e convivente) deve successivamente confermare questa scelta accedendo alla procedura con le proprie credenziali?</i></p>	<p>No, non è prevista una conferma obbligatoria. Il richiedente seleziona di voler percepire il 100% dell'assegno e, dichiarando di essere d'accordo con l'altro genitore, percepisce il 100% senza necessità di successiva conferma dell'altro genitore. Il secondo genitore però ha la facoltà di modificare successivamente la scelta del primo, accedendo con le proprie credenziali alla procedura e indicando i suoi dati per il pagamento (IBAN, bonifico domiciliato ecc.).</p>
<p><i>Chi ha il figlio con Legge n. 104/1992, articolo 3 comma 3, ma non presenta ISEE deve solo dichiararlo senza aggiungere altro?</i></p>	<p>Sì. Non deve fare altro.</p>



STUDIO BELOTTI ASSOCIATI
CONSULENZA AZIENDALE & TRIBUTARIA

25036 Palazzolo s/Oglio (Bs) - Piazza Zamara, 27 - Tel. 030-7301655 - Telefax 030-7401463
25121 Brescia - Via Solferino, 32/A - Tel. 030-41385 - Telefax 030-45802



<p><i>Se uno dei due genitori percepisce Naspi e l'altro è dipendente, si ha diritto alla maggiorazione prevista per i due genitori con reddito?</i></p>	<p>Bisogna attendere la circolare che chiarirà questo aspetto in quanto al momento con reddito si intendono redditi da lavoro autonomo, redditi da lavoro dipendente e assimilati e redditi di impresa, citando i vari articoli del TUIR che li prevedono e li disciplinano. Va precisato che la maggiorazione spetta solo nel caso di ISEE inferiore a 40.000, non quindi a tutti come sembrerebbe dal modello di domanda.</p>
<p><i>Se uno dei due genitori ha partita IVA e l'altro è dipendente, si ha diritto alla maggiorazione prevista per i due genitori con reddito?</i></p>	<p>Anche qui bisogna attendere la circolare che chiarirà questo aspetto, anche se al momento nella bozza questa situazione è inclusa tra quelle cui spetta la maggiorazione. Va precisato che la maggiorazione spetta solo nel caso di ISEE inferiore a 40.000 non quindi a tutti come sembrerebbe dal modello di domanda.</p>
<p><i>Due figli con due papà diversi, nessuno dei due papà è sullo stato di famiglia della madre richiedente. Quest'ultima deve comunque inserire i loro redditi?</i></p>	<p>Attendere la circolare che fornirà indicazioni di dettaglio per i casi specifici.</p>
<p><i>Una ragazza madre che convive deve inserire i dati del compagno anche se non è il padre?</i></p>	<p>No, se non è il genitore del figlio per cui si fa richiesta di assegno unico.</p>
<p><i>Cosa succederà alle detrazioni e assegno moglie a carico nel 2022? Con l'ingresso dell'assegno unico perderemo quello della moglie?</i></p>	<p>Rimangono le detrazioni per gli altri familiari ivi inclusi i figli maggiori di 21 anni ancora a carico.</p>
<p><i>Se vivo con mia figlia, mia mamma e mio fratello nei componenti del nucleo devo indicare anche loro?</i></p>	<p>Il nucleo è quello costituito con le regole ISEE (anche se non lo presentano) quindi la risposta è affermativa.</p>
<p><i>Genitori separati, figlio minore disabile che vive con la madre. Si deve presentare anche ISEE dell'altro genitore che non vive con noi?</i></p>	<p>No, per i separati non si applica l'ISEE minorenni.</p>
<p><i>Sono separata e abbiamo la custodia condivisa del bambino. Come devo fare domanda?</i></p>	<p>Può chiedere il pagamento al 50%, indicando anche l'Iban dell'altro genitore.</p>
<p><i>Per chi percepisce gli ANF solamente per il coniuge a carico rimarranno sempre gli ANF anche da 03/2021 o il nuovo assegno unico?</i></p>	<p>Rimane ferma la disciplina degli ANF per gli altri familiari a carico diversi dai figli.</p>
<p><i>Per fare domanda una volta entrate nell'ottavo mese di gravidanza, il sistema mi chiede il codice fiscale del bambino e non mi fa andare avanti. Come posso fare visto che la norma prevede tale possibilità?</i></p>	<p>Non si deve fare domanda all'ottavo mese, ma solo alla nascita e saranno accreditate d'ufficio due mensilità di assegno (settima e ottava), oltre quella corrente.</p>



<i>Bonus bebè e Bonus mamma domani fino a quando sono richiedibili?</i>	Attendere la circolare su questi punti.
<i>In caso di domanda presentata con errori è possibile cancellarla o modificarla?</i>	Non si può ancora rinunciare né modificare la domanda inviata. Cliccare sul pulsante rinuncia in questa fase significa rinunciare alla prestazione nella sua interezza. Occorre, inoltre, prestare grande attenzione nell'inserimento dei codici fiscali perché il sistema li controlla.
<i>Saranno ancora necessarie le autorizzazioni come per gli ANF?</i>	No, non saranno richieste.
<i>Se devo dividere l'assegno unico al 50%?</i>	I dati di pagamento del secondo genitore potranno essere forniti anche in un momento successivo e, in questo caso, il pagamento al 50% al secondo genitore ha effetto dal mese successivo a quello in cui la scelta è stata comunicata all'INPS. La modifica della ripartizione va effettuata accedendo alla domanda già presentata.

Consigliamo di consegnare l'informativa ai dipendenti (Allegato 1) e rendere disponibile la presente per eventuali dubbi.

Lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.
Distinti saluti

Lo Studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti

Palazzolo sull'Oglio, 13 gennaio '22

Cordialmente
(Prof. Dr. Roberto Belotti)
(Dr. Simone Quarantini)