



STUDIO BELOTTI ASSOCIATI
CONSULENZA AZIENDALE & TRIBUTARIA

25036 Palazzolo s/Oglio (Bs) - Piazza Zamara, 27 - Tel. 030-7301655 - Telefax 030-7401463
25121 Brescia - Via Solferino, 32/A - Tel. 030-41385 - Telefax 030-45802



Prof. Dr. Roberto Belotti
Commercialista
Revisore legale
Università Cattolica S. Cuore

Dr. Simone Quarantini
Commercialista
Revisore legale

Dr.ssa Monica Pedercini
Commercialista
Revisore legale

Dr. Paolo Garbellini
Commercialista
Revisore legale

Dr.ssa Francesca Garbellini
Dottore in economia

Dr.ssa Manuela Salamone
Dottore in economia

Preg. mi Clienti

Loro Sedi

Circolare flash n. 20

Oggetto: CCNL metalmeccanica - aziende industriali: adeguamento economico inflattivo da giugno 2025

PREMESSA

Con riferimento al **CCNL 5 febbraio 2021** per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti - codice CNEL C011, successivamente modificato ed integrato relativamente ad alcuni istituti contrattuali le Parti hanno convenuto degli **incrementi retributivi**. Infatti, l'accordo di rinnovo 5 febbraio 2021, che prevede la clausola di ultrattività, stabilisce che, nel mese di giugno di ciascun anno di vigenza, è definito l'adeguamento dei minimi tabellari (nonché dell'indennità di trasferta e dell'indennità di reperibilità) per livello sulla base della dinamica inflattiva consuntivata misurata tramite "l'IPCA al netto degli energetici importati" (come fornita dall'ISTAT) applicata ai minimi stessi.

In attuazione di tale previsione, **in data 12 giugno 2025** tra FEDERMECCANICA, ASSISTAL, FIM – CISL, FIOM – CGIL, UILM – UIL è **stato sottoscritto l'apposito Verbale di incontro** con cui le Parti hanno definito, sulla base dell'IPCA reso noto dall'ISTAT con il Comunicato del 12 giugno 2025, **le tabelle** (con **validità dal 1° giugno 2025**):

- dei minimi tabellari;
- dell'indennità di trasferta;
- dell'indennità di reperibilità.

INCREMENTI RETRIBUTIVI

Sulla base della dinamica inflattiva consuntivata per il 2024, misurata con "l'IPCA al netto degli energetici importati" e risultata pari all'1,3% come comunicato dall'ISTAT, sono stati definiti gli incrementi retributivi. Gli aumenti mensili **dal 1° giugno 2025**, convenuti il 12 giugno 2025, come riportati nel volantino della FIOM - CGIL e come calcolati redazionalmente, risultano i seguenti.





Livello	Aumenti (Quota IPCA 2024) dal 1° giugno 2025
A1	36,41
B3	35,56
B2	31,85
B1	29,69
C3	27,70
C2	25,86
C1	25,33
D2	24,79
D1	22,36

MINIMI RETRIBUTIVI

Per effetto degli incrementi, gli importi del minimo tabellare, dal 1° giugno 2025, risultano i seguenti.

Livello	Minimi dal 1° giugno 2025
A1	2.837,12
B3	2.770,74
B2	2.481,84
B1	2.313,34
C3	2.158,26
C2	2.015,24
C1	1.973,51
D2	1.931,78
D1	1.742,03

INDENNITA' DI TRASFERITA

Sulla base dell'indice IPCA è stato effettuato anche l'adeguamento dell'indennità di trasferta forfettaria per ciascun pasto, meridiano o serale e per il pernottamento, i cui importi dal 1° giugno 2025 risultano i seguenti:

Indennità di trasferta dal 1° giugno 2025	
Tipologia	Importo
Quota per il pasto meridiano o serale	12,99
Quota per il pernottamento	24,35
Trasferta intera	50,33

I nuovi importi dell'indennità di trasferta forfettaria decorrenti dal 1° giugno 2025 superano la soglia del valore esente, ai fini fiscali e previdenziali, nel caso di trasferta forfettizzata intera (indennità pari a 50,33 euro a fronte di una soglia di esenzione pari a 46,48 euro). Diversamente, nel caso di rimborso forfettario dei pasti o del pernottamento o di entrambi, la soglia di esenzione



prevista per l'indennità di trasferta (pari appunto a 46,48 euro) dovrà essere ridotta, rispettivamente, di un terzo (30,99 euro) o di due terzi (15,49 euro).

INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ

Con le stesse modalità utilizzate per il calcolo dei minimi contrattuali, è stata adeguata a decorrere dal 1° giugno 2025 l'indennità di reperibilità, i cui importi risultano i seguenti.

Livello	Compenso giornaliero			Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
D1 - D2 - C1	5,76	8,67	9,37	37,47	38,17	41,08
C2 - C3	6,87	10,78	11,56	45,13	45,91	49,82
B1 e superiore	7,88	12,98	13,66	52,38	53,06	58,16

UTILE MINIMO DI COTTIMO

Si ricorda che la variazione dei minimi tabellari, a partire dal 1° giugno 2025, produce effetti su vari istituti del CCNL, tra cui l'utile minimo di cottimo (art. 2, Sezione quarta - Titolo IV) secondo le percentuali da applicare alla paga base. A partire dal 1° giugno 2025 le percentuali (come riportate anche dalla FIOM - CGIL nel proprio volantino informativo) risultano le seguenti.

Livello	Percentuali a partire dal 1° giugno 2025
B1	0,96%
C3	0,97%
C2	0,98%
C1	0,93%
D2	0,93%
D1	0,87%

Lo Studio rimane a disposizione per qualsiasi ulteriore informazione.

Distinti saluti

Brescia - Palazzolo sull'Oglio (Bs), 17.06.2025

Cordialmente
(Prof. Dr. Roberto Belotti)
(Dr. Simone Quarantini)