



Prof. Dr. Roberto Belotti
Commercialista
Revisore legale
Università Cattolica S. Cuore

Dr. Simone Quarantini
Commercialista
Revisore legale

Dr.ssa Monica Pedercini
Commercialista
Revisore legale

Dr. Paolo Garbellini
Commercialista
Revisore legale

Dr.ssa Francesca Garbellini
Dottore in economia

Dr.ssa Manuela Salamone
Dottore in economia

Preg. mi Clienti

Loro Sedi

Circolare flash n. 23

Oggetto: CCNL metalmeccanica - piccola e media industria (Confapi): adeguamento economico inflattivo di giugno 2025

PREMESSA

Nell'ambito del **CCNL 26 maggio 2021** per i dipendenti addetti alla piccola e media industria metalmeccanica, orafa ed alla installazione di impianti, le Parti hanno stabilito degli incrementi retributivi. Infatti, l'ipotesi di accordo del 26 maggio 2021 ha ribadito che, nel mese di **giugno di ciascun anno** di vigenza contrattuale (2021, 2022, 2023 e 2024), è previsto l'**adeguamento** dei minimi contrattuali (nonché dell'**indennità di trasferta** forfetizzata e dell'**indennità di reperibilità**) per livello sulla base della dinamica inflattiva consuntivata misurata tramite "l'IPCA al netto degli energetici importati" (come fornita dall'ISTAT) applicata ai minimi stessi.

In attuazione di tale previsione, in data **19 giugno 2025** UNIONMECCANICA - CONFAPI, FIM – CISL, FIOM – CGIL, UILM – UIL hanno sottoscritto l'apposito **Verbale di accordo** per la definizione, sulla base dell'IPCA reso noto dall'ISTAT con il Comunicato del 12 giugno 2025, delle tabelle (con validità dal **1° giugno 2025**):

- dei minimi tabellari;
- dell'indennità di trasferta;
- dell'indennità di reperibilità.

INCREMENTI RETRIBUTIVI

Sulla base della dinamica inflattiva consuntivata relativa all'anno 2024, misurata con "l'IPCA al netto degli energetici importati" e risultata pari all'1,3% come comunicato dall'ISTAT, sono stati stabiliti gli incrementi retributivi a decorrere dal 1° giugno 2025, applicando tale valore ai minimi contrattuali mensili previgenti.

Gli aumenti mensili **dal 1° giugno 2025**, convenuti dalle Parti con l'intesa del 19 giugno 2025, risultano i seguenti.



Livello	Aumenti (Quota IPCA 2024) dal 1° giugno 2025
9Q	38,81
9	38,81
8Q	34,90
8	34,90
7	32,09
6	29,91
5	27,90
4	26,04
3	24,96
2	22,50
1	20,37

I suddetti **aumenti**, cioè la quota relativa all'IPCA consuntivata 2024, sono risultati **superiori** a quelli previsti nella **4a tranche di giugno 2025** degli incrementi retributivi complessivi come definiti nell'Ipotesi di accordo del 26 maggio 2021 e, pertanto, in adempimento delle previsioni contrattuali si è **provveduto ad adeguare all'importo** risultante i minimi tabellari per livello decorrenti **da giugno 2025**.

MINIMI RETRIBUTIVI

Dal momento che la quota relativa all'IPCA 2024 è risultata superiore alla 4^a tranche di giugno 2025 degli incrementi retributivi complessivi di cui all'Ipotesi di accordo 26 maggio 2021, i **nuovi importi** del minimo tabellare mensile, **dal 1° giugno 2025**, sostitutivi, a tutti gli effetti, di quelli previsti nella tabella dei minimi tabellari del testo del CCNL 26 maggio 2021, risultano i seguenti.

Livello	Minimi dal 1° giugno 2025
9Q	3.023,98
9	3.023,98
8Q	2.719,17
8	2.719,17
7	2.500,42
6	2.330,66
5	2.173,76
4	2.029,28
3	1.944,96
2	1.752,96
1	1.587,26



INDENNITA' DI TRASFERTA

Come già anticipato, sulla base dell'indice IPCA è stato effettuato anche l'**adeguamento** dell'indennità di trasferta forfettizzata per ciascun pasto, meridiano o serale e per il pernottamento, i cui importi **dal 1° giugno 2025** risultano i seguenti.

Indennità di trasferta dal 1° giugno 2025	
Tipologia	Importo
Quota per il pasto meridiano o serale	13,00
Quota per il pernottamento	25,28
Trasferta intera	50,32

I **nuovi importi** dell'indennità di trasferta forfettaria **decorrenti dal 1° giugno 2025** superano la soglia del valore esente, ai fini fiscali e previdenziali, nel caso di trasferta forfettizzata intera (indennità pari a 50,32 euro a fronte di una soglia di esenzione pari a 46,48 euro). Diversamente, nel caso di rimborso forfetario dei pasti o del pernottamento o di entrambi, la soglia di esenzione prevista per l'indennità di trasferta (pari appunto a 46,48 euro) dovrà essere ridotta, rispettivamente, di un terzo (30,99 euro) o di due terzi (15,49 euro).

INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ

Con le stesse modalità utilizzate per il calcolo dei minimi contrattuali, è stata **adeguata** a decorrere **dal 1° giugno 2025** l'indennità di reperibilità, i cui importi risultano i seguenti.

Livello	Compenso giornaliero			Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
1° – 2° – 3°	5,76	8,67	9,36	37,48	38,17	41,09
4° – 5°	6,87	10,77	11,56	45,10	45,88	49,79
Superiore al 5°	7,89	12,98	13,66	52,45	53,12	58,21

Lo Studio rimane a disposizione per qualsiasi ulteriore informazione.

Distinti saluti

Brescia - Palazzolo sull'Oglio (Bs), 24.06.2025

Cordialmente
(Prof. Dr. Roberto Belotti)
(Dr. Simone Quarantini)