



**Prof. Dr. Roberto Belotti**  
Commercialista  
Revisore legale  
Università Cattolica S. Cuore

**Dr. Simone Quarantini**  
Commercialista  
Revisore legale

**Dr.ssa Monica Pedercini**  
Commercialista  
Revisore legale

**Dr. Paolo Garbellini**  
Commercialista  
Revisore legale

**Dr.ssa Francesca Garbellini**  
Dottore in economia

**Dr.ssa Manuela Salamone**  
Dottore in economia

Preg. mi Clienti

Loro Sedi

## Circolare flash n. 7

### Oggetto: Decontribuzione lavoratrici madri dal 2025

Come si ricorderà (cfr. Aggiornamenti AP nn. 58/2024 e 188/2024), la **Legge di Bilancio 2024** (Legge n. 213/2023, art. 1, comma 180), ha introdotto un **esonero previdenziale** a favore delle **lavoratrici con figli**.

In particolare, per i periodi paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, ha riconosciuto un esonero del 100% dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti (IVS):

- nel limite massimo annuo di 3.000 euro, riparametrato su base mensile;
- a carico delle lavoratrici **madri di tre o più figli**, fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo;
- con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico.

In via sperimentale (Legge n. 213/2023, art. 1, comma 181), per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, tale esonero era riconosciuto anche alle lavoratrici **madri di due figli** con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

La **Legge di Bilancio 2025** (Legge n. 207/2024, art. 1, commi da 219 - 220) ha reso strutturale tale sostegno a favore delle lavoratrici madri, modificandone, al contempo, la platea delle beneficiarie, la percentuale di esonero e i requisiti richiesti per la sua spettanza (cfr. Aggiornamento AP n. 004/2025).

Ora, l'**INPS**, con il *Messaggio n. 401 del 31 gennaio 2025*, fornisce chiarimenti, sotto il profilo temporale, in merito alla portata applicativa dell'esonero di cui alla Legge di Bilancio 2024 alla luce delle novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2025.



## DURATA DELL'AGEVOLAZIONE

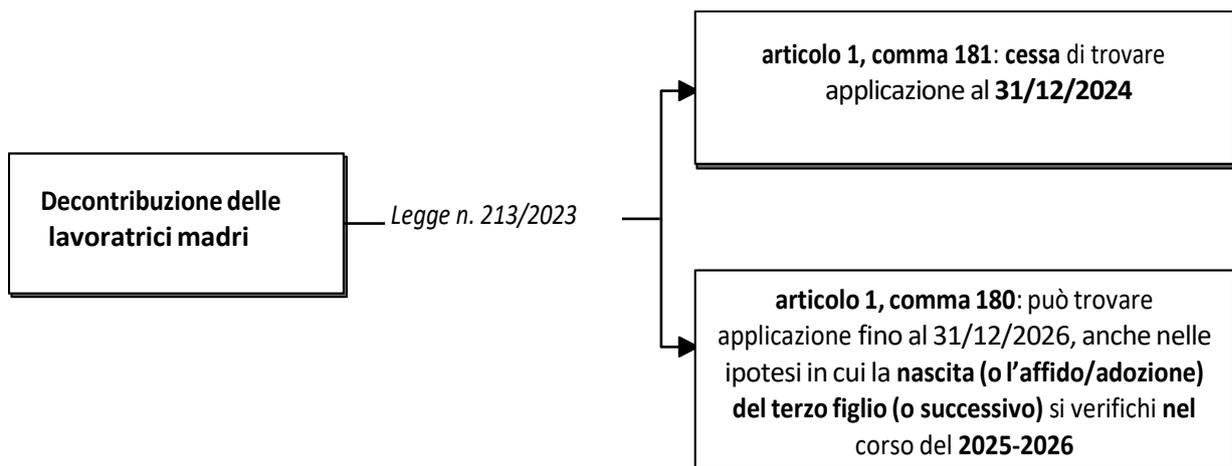
L'INPS, con il Messaggio n. 401/2025, precisa che:

- l'esonero contributivo di cui all'articolo 1, comma 181, della Legge di Bilancio 2024, previsto in favore delle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, come espressamente previsto dalla medesima disposizione, cessa di avere applicazione alla data del 31 dicembre 2024;
- l'esonero contributivo di cui all'articolo 1, comma 180, della Legge di Bilancio 2024, previsto in favore delle lavoratrici madri di tre o più figli, titolari di un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, può essere riconosciuto in favore delle lavoratrici titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato che, fino al 31 dicembre 2026, integrino il requisito richiesto dalla normativa, ossia essere madri di tre o più figli, di cui il più piccolo di età inferiore a 18 anni.

L'Istituto puntualizza che tale esonero può trovare applicazione anche nelle ipotesi in cui la **nascita (o l'affido/adozione) del terzo figlio (o successivo)** si verifichi nel corso delle annualità **2025-2026**

- secondo le modalità di fruizione della misura indicate con la Circolare n. 27/2024,
- a decorrere dal mese di realizzazione di tale evento,
- purchè che le lavoratrici madri siano titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

La misura di cui alla Legge n. 213/2023, art. 1, comma 180 non è invero stata sostituita dalla previsione introdotta dalla Legge di Bilancio 2025 e resta, quindi, pienamente applicabile alle lavoratrici che ne abbiano diritto.





STUDIO BELOTTI ASSOCIATI  
CONSULENZA AZIENDALE & TRIBUTARIA

25036 Palazzolo s/Oglio (Bs) - Piazza Zamara, 27 - Tel. 030-7301655 - Telefax 030-7401463  
25121 Brescia - Via Solferino, 32/A - Tel. 030-41385 - Telefax 030-45802



Per la disciplina e la gestione della misura della decontribuzione delle lavoratrici madri prevista dalla **Legge di Bilancio 2025**, l'INPS informa che, solo a seguito dell'adozione dell'atteso decreto attuativo, fornirà le relative indicazioni.

Pertanto, per accedere al nuovo parziale esonero previsto dalla Legge Bilancio 2025 per le madri di due figli si dovranno attendere decreto attuativo e Circolare INPS.

Lo Studio rimane a disposizione per qualsiasi ulteriore informazione.

Distinti saluti

Brescia - Palazzolo sull'Oglio (Bs), 11.02.2025

Cordialmente  
(Prof. Dr. Roberto Belotti)  
(Dr. Simone Quarantini)

