



STUDIO BELOTTI ASSOCIATI
CONSULENZA AZIENDALE & TRIBUTARIA

25036 Palazzolo s/Oglio (Bs) - Piazza Zamara, 27 - Tel. 030-7301655 - Telefax 030-7401463
25121 Brescia - Via Solferino, 32/A - Tel. 030-41385 - Telefax 030-45802



Prof. Dr. Roberto Belotti
Commercialista
Revisore legale
Revisore della sostenibilità
Università Cattolica S. Cuore

Dr.ssa Francesca Garbellini
Dottore in economia

Dr.ssa Manuela Salamone
Dottore in economia

Dr. Simone Quarantini
Commercialista
Revisore legale

Dr.ssa Monica Pedercini
Commercialista
Revisore legale

Dr. Paolo Garbellini
Commercialista
Revisore legale

Preg. mi Clienti

Loro Sedi

Circolare flash n. 17

Oggetto: Ccnl metalmeccanica - aziende industriali: versamento della contribuzione per la formazione

PREMESSA

Nell'ambito del CCNL 22 novembre 2025 per i dipendenti delle industrie metalmeccaniche private e dell'installazione di impianti, con scadenza 30 giugno 2028, è stata riconosciuta l'importanza della formazione continua quale strumento per lo sviluppo della professionalità dei lavoratori e per il miglioramento della competitività aziendale, i cui servizi sono finanziati attraverso un contributo aziendale annuale. FEDERMECCANICA, con Circolare n. 5 del 10 marzo 2026, fornisce le indicazioni operative per il versamento del contributo aziendale, finalizzato a sostenere i "Servizi per la formazione", erogati tramite l'associazione e il portale MetApprendo e messi a disposizione di tutte le aziende metalmeccaniche e dell'installazione di impianti.

FORMAZIONE CONTINUA: PREVISIONI CONTRATTUALI

In materia di formazione continua, il CCNL 22 novembre 2025 per i dipendenti delle industrie metalmeccaniche private e dell'installazione di impianti, con scadenza 30 giugno 2028, all'articolo 7, Sezione Quarta, Titolo VI, ha ribadito l'importanza dell'investimento delle imprese e dei lavoratori in servizi formativi, al fine di migliorare le conoscenze e le competenze professionali del personale e, di conseguenza, aumentare la competitività aziendale.

In tale prospettiva, viene previsto, nell'arco di ogni triennio, il coinvolgimento da parte delle imprese dei lavoratori in forza (a tempo indeterminato e a tempo determinato con durata del contratto non inferiore a 9 mesi) in percorsi di formazione continua della durata di 24 ore pro-capite, in base al fabbisogno formativo. Inoltre, la disposizione contrattuale stabilisce che:

- alla fine del 2° anno del triennio ai lavoratori per i quali, in virtù della formazione già effettuata o programmata nel 3° anno, non risultino utilizzate le 24 ore previste, saranno riconosciute quelle mancanti per partecipare ad iniziative di formazione continua;

DOTTORI COMMERCIALISTI ISCRITTI ALL'ORDINE DI BRESCIA
E-mail: amministrazione@belottiassociati.it
www.belottiassociati.it





- per i lavoratori al rientro da un'assenza continuativa a seguito di congedo di maternità, paternità o di congedo parentale pari o superiore a 5 mesi, oppure pari o superiore a 6 mesi nei casi di malattia, infortunio, congedo straordinario ex Legge n. 104/1992, cassa integrazione straordinaria o di trasferimento, sono previste 4 ore di formazione aggiuntiva alle 24 ore già previste. Tali lavoratori potranno esercitare il suddetto diritto a partire dalla data di rientro in attività ovvero prioritariamente saranno inseriti, laddove coerente con la professionalità del lavoratore, in piani aziendali già programmati;
- le ore residue non fruite possono essere trascinate di 6 mesi nel triennio successivo. Al termine di tale periodo esse decadranno, salvo che non siano state utilizzate per esigenze tecnicoorganizzative, compreso il superamento della percentuale massima complessiva di assenza contemporanea fissata dal CCNL (3% complessivo della forza occupata nell'unità produttiva, fermo restando che nelle aziende fino a 200 dipendenti gli eventuali valori frazionati risultanti dall'applicazione della percentuale vanno arrotondati all'unità superiore).

Contribuzione

Secondo la normativa contrattuale viene definita una contribuzione finalizzata alla realizzazione di una piattaforma che fornisca alle imprese metalmeccaniche servizi per la formazione aiutando, altresì, le aziende ad organizzare e registrare la formazione per tutti i lavoratori, rendendo il processo formativo più accessibile, tracciato e flessibile.

Nello specifico, a partire dal **1° gennaio 2026**, tali servizi vengono finanziati attraverso un contributo aziendale, da corrispondersi entro il mese di aprile, **pari a 1,50 euro annui per ciascun dipendente**. L'importo sarà calcolato sulla base del **personale in forza al 31 dicembre dell'anno precedente**.

LA PIATTAFORMA "METAPPRENDO"

Ai fini dell'attuazione del suddetto impegno contrattuale, FEDERMECCANICA, con Circolare n. 36 del 21 settembre 2021, ha comunicato l'avvenuta costituzione dell'Associazione non riconosciuta senza scopo di lucro, gestita bilateralmente dalla stessa Organizzazione datoriale e dalle OO.SS., denominata **"MetApprendo"**, con il compito di:

- sostenere e favorire il diritto soggettivo alla formazione;
- organizzare e registrare tramite blockchain la formazione.

La piattaforma **"MetApprendo"** mette a disposizione:

- un sistema gestionale dedicato alla pianificazione e alla registrazione delle attività formative;
- una piattaforma e-learning che include oltre 60 ore di contenuti formativi gratuiti (video pillole);
- un dossier formativo digitale basato su tecnologia blockchain, utilizzato per certificare i percorsi formativi effettuati.

I servizi già disponibili sulla piattaforma saranno ulteriormente potenziati con i finanziamenti provenienti dalla presente contribuzione.

In particolare, le risorse destinate alla piattaforma **"MetApprendo"** saranno impiegati per realizzare:

- nuovi video pillole sulle competenze considerate prioritarie per il settore;
- strumenti di Intelligenza Artificiale volti a facilitare la pianificazione delle attività di formazione e l'analisi dei fabbisogni formativi;
- interoperabilità con altri portali, per consentire collegamenti diretti con i gestionali aziendali ed evitare la duplicazione di attività;



- Digital Badge conformi allo standard Open Badge Uni-PdR 136/2022 che contengano la rappresentazione e gestione digitale delle competenze e conoscenze e referenziazioni all'Atlante del Lavoro e altri sistemi e tassonomie nazionali e internazionali.

FEDERMECCANICA, con Circolare n. 5 del 10 marzo 2026, fornisce le indicazioni operative per il versamento del contributo aziendale, destinato a sostenere i "Servizi per la formazione". Tali servizi sono erogati tramite l'associazione e il portale "MetApprendo", e sono messi a disposizione di tutte le aziende del settore metalmeccanico e dell'installazione di impianti.

Registrazione aziende

Entro aprile 2026, le aziende devono aderire a "MetApprendo", provvedendo al versamento del contributo annuale di 1,50 euro per dipendente.

Pertanto, al fine di rendere più agevoli le operazioni per il calcolo ed il versamento della somma dovuta, le aziende, tramite collegamento al sito <https://rinnovi.metapprendo.it/>, effettuano la propria registrazione: per facilitare tale processo sul sito è messo a disposizione un manuale di istruzioni ed un servizio di help desk.

Mediante il versamento del contributo l'azienda:

- diventa socia di "MetApprendo" e
- può fruire dei servizi messi a disposizione.

Calcolo della contribuzione

Per il calcolo dell'ammontare complessivo del contributo da versare nel 2026, deve essere considerato il personale in forza al 31 dicembre del 2025. A riguardo FEDERMECCANICA precisa che il contributo di 1,50 euro è dovuto per ogni lavoratore che risulti dipendente dell'azienda alla suddetta data, a prescindere dalla tipologia del rapporto lavorativo.

Quindi, per determinare l'ammontare della contribuzione, **rientrano nel computo**:

- i lavoratori con contratto a termine;
- i lavoratori part-time;
- gli apprendisti;
- i lavoratori con altre forme contrattuali di rapporto di lavoro subordinato;
- i dirigenti.

Il conteggio dei suddetti dipendenti va comunque effettuato anche se alla data del 31 dicembre 2025 non risultassero in effettivo servizio perché, ad esempio, in CIG, aspettativa, etc.

Sono invece **esclusi**, poiché non dipendenti dell'azienda, i lavoratori in **somministrazione** (sia a tempo determinato che a tempo indeterminato), i **soci** della società, gli **amministratori** (a meno che non rivestano la qualifica di dirigente) e i **tirocinanti**.

In base al numero dei dipendenti indicato, la piattaforma "MetApprendo" genera automaticamente un bollettivo MAV, mediante il quale effettuare il pagamento.

Si specifica che il MAV generato nella prima adesione del 2021 non è più valido e sarà pertanto necessario generarne uno nuovo.



STUDIO BELOTTI ASSOCIATI
CONSULENZA AZIENDALE & TRIBUTARIA

25036 Palazzolo s/Oglio (Bs) - Piazza Zamara, 27 - Tel. 030-7301655 - Telefax 030-7401463
25121 Brescia - Via Solferino, 32/A - Tel. 030-41385 - Telefax 030-45802



Si ricorda, infine, che gli importi versati **non sono imponibili** ai fini fiscali e contributivi.

Lo Studio rimane a disposizione per qualsiasi ulteriore informazione.

Distinti saluti

Brescia - Palazzolo sull'Oglio (Bs), 17.03.2026

Cordialmente
(Prof. Dr. Roberto Belotti)
(Dr. Simone Quarantini)

