



STUDIO BELOTTI ASSOCIATI
CONSULENZA AZIENDALE & TRIBUTARIA

25036 Palazzolo s/Oglio (Bs) - Piazza Zamara, 27 - Tel. 030-7301655 - Telefax 030-7401463
25121 Brescia - Via Solferino, 32/A - Tel. 030-41385 - Telefax 030-45802



Prof. Dr. Roberto Belotti
Commercialista
Revisore legale
Revisore della sostenibilità
Università Cattolica S. Cuore

Dr. Simone Quarantini
Commercialista
Revisore legale

Dr.ssa Monica Pedercini
Commercialista
Revisore legale

Dr. Paolo Garbellini
Commercialista
Revisore legale

Dr.ssa Francesca Garbellini
Dottore in economia

Dr.ssa Manuela Salamone
Dottore in economia

Preg. mi Clienti

Loro Sedi

Circolare flash n. 40

Oggetto: ETS: L'INCENTIVO PER L'ASSUNZIONE DI GIOVANI CON DISABILITÀ

In data 22 settembre 2026 è stato pubblicato sul portale [www. disabilita.governo.it](http://www.disabilita.governo.it) il decreto del Ministro per le disabilità che introduce un incentivo a sostegno dell'inserimento lavorativo di giovani con disabilità negli Enti del Terzo Settore. Il 1° ottobre 2026 è stato inoltre pubblicato un formulario per la presentazione delle richieste di incentivo. Preme evidenziare che tale misura rinnova un beneficio che, nella precedente applicazione disciplinata dal D.L. n. 48/2023, aveva finanziato 975 assunzioni di giovani con disabilità, esaurendo le risorse disponibili.

Al fine di valorizzare e incentivare le competenze professionali dei giovani con disabilità, l'articolo 28, D.L. n. 48/2023, convertito in Legge n. 85/2023, aveva introdotto un contributo, in favore degli Enti del Terzo Settore (ETS), delle Organizzazioni di Volontariato (OdV) e delle Associazioni di Promozione Sociale (APS), nonché delle Organizzazioni non lucrative di utilità sociale (ONLUS), per ogni lavoratore con disabilità di età inferiore a 35 anni assunto ai sensi della Legge n. 68/1999, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo compreso tra il 1° agosto 2020 e il 30 settembre 2024. Le modalità di ammissione, quantificazione ed erogazione del contributo erano state definite con Decreto 27 giugno.

Considerato il successo dell'iniziativa e preso atto della positiva ricaduta in termini occupazionali per i giovani con disabilità, il Legislatore ha ritenuto opportuno rinnovare tale iniziativa, destinandovi quota parte delle risorse iscritte nel Fondo unico per l'inclusione delle persone con disabilità, istituito dalla Legge di Bilancio 2024, visto che tra le relative finalità vi è anche quella dell'inclusione lavorativa. In data 22 settembre 2026, il Ministro per le disabilità ha infatti reso noto di aver firmato un decreto (che attualmente è in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale) che disciplina un incentivo a sostegno dell'inserimento lavorativo di giovani con disabilità negli Enti del Terzo Settore, mettendo a disposizione 25 milioni di euro

DOTTORI COMMERCIALISTI ISCRITTI ALL'ORDINE DI BRESCIA

E-mail: amministrazione@belottiassociati.it

www.belottiassociati.it





per l'anno 2027 (dei quali una quota non superiore a 400.000 euro è riservata agli oneri del soggetto gestore). Dal 1° ottobre 2026 è disponibile la documentazione per presentare le richieste di incentivo.

BENEFICIARI

Possono beneficiare del contributo in esame gli Enti del Terzo Settore (ETS) di cui all'articolo 4, D.Lgs. n. 117/2017 (Codice del Terzo Settore), ai sensi del quale:

“Sono enti del Terzo settore le organizzazioni di volontariato, le associazioni di promozione sociale, gli enti filantropici, le imprese sociali, incluse le cooperative sociali, le reti associative, le società di mutuo soccorso, le associazioni, riconosciute o non riconosciute, le fondazioni e gli altri enti di carattere privato diversi dalle società costituiti per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale mediante lo svolgimento, in via esclusiva o principale, di una o più attività di interesse generale in forma di azione volontaria o di erogazione gratuita di denaro, beni o servizi, o di mutualità o di produzione o scambio di beni o servizi, ed iscritti nel registro unico nazionale del Terzo settore.”

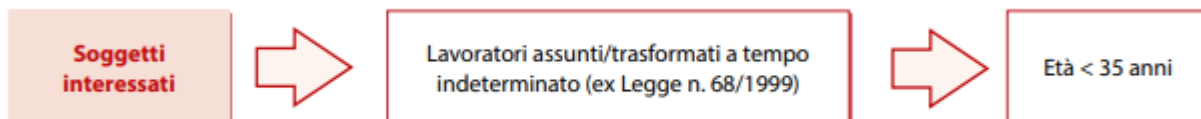
LAVORATORI INTERESSATI E RAPPORTI DI LAVORO INCENTIVATI

L'incentivo spetta, a favore dei predetti datori di lavoro, per ogni persona con disabilità:

- di età inferiore a trentacinque anni
- assunta a tempo indeterminato nel periodo che decorre dalla data di adozione del decreto in esame e fino al 31 dicembre 2026:
 - ai sensi della Legge n. 68/1999;
 - per lo svolgimento di attività conformi allo statuto.

Il contributo spetta anche in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine, anche a tempo parziale, a condizione che la trasformazione avvenga (o sia avvenuta) nel periodo compreso tra la data di adozione del decreto in esame e il 31 dicembre 2026.

Il Ministero, chiarisce che sono ammesse le assunzioni o le trasformazioni a tempo indeterminato effettuate dal 23 luglio 2026, data di adozione del decreto, fino al 31 dicembre 2026.



I datori di lavoro che richiedono il contributo devono informare il servizio competente per il collocamento mirato del territorio in cui è ubicata la sede di lavoro della persona assunta, anche ai fini dell'eventuale attivazione di interventi di accompagnamento, consulenza, sostegno all'inserimento lavorativo e individuazione degli accomodamenti ragionevoli.



MISURA

Il beneficio è pari a:

- ✓ 12.000 euro una tantum, quale contributo per l'assunzione effettuata, più
- ✓ 1.000 euro per ogni mese, da riproporzionare per le frazioni di mese, dalla data di assunzione e fino al 31 dicembre 2026

Qualora il contratto di lavoro si interrompa prima del 31 dicembre 2026 il contributo non sarà erogato

REQUISITI DI ACCESSO

Ferme restando le disposizioni relative agli aiuti "de minimis" di cui al Regolamento (UE) 2023/2831, per accedere al beneficio il datore di lavoro:

- deve essere in regola con il DURC;
- non deve aver commesso violazioni delle disposizioni normative finalizzate alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- deve essere in regola con gli obblighi di cui all'articolo 3, Legge n. 68/1999 (quota di riserva per le assunzioni obbligatorie), e, nei 3 anni precedenti alla presentazione della richiesta del contributo, non si sia avvalso della facoltà di cui all'articolo 5, comma 3 (esonero parziale dall'obbligo di assunzione, previo versamento del contributo esonerativo), non abbia rifiutato l'assunzione ai sensi dell'articolo 9 (richieste di avviamento) e non si sia trovato nelle condizioni sanzionate ai sensi dell'articolo 15 della medesima legge;
- deve essere in regola con gli obblighi il cui rispetto è verificato ai sensi dell'articolo 48-bis, D.P.R. n. 602/1973 (disposizioni sui pagamenti delle pubbliche amministrazioni).

MODALITÀ DI RICHIESTA

Per beneficiare del contributo in esame i soggetti interessati devono presentare, a pena di decadenza, un'apposita domanda, a cui sarà attribuito un codice identificativo. Le domande **pervenute oltre il 31 dicembre 2026 non saranno prese in considerazione.**

Come chiarito dal Ministero, l'istanza per richiedere il contributo deve essere presentata esclusivamente tramite PEC, a pena di inammissibilità, e indirizzata alla casella dedicata all'iniziativa ovvero inclusionelavorativa.disabilita@pec.governo.it.

La domanda, a pena di inammissibilità, deve essere corredata da una dichiarazione sostitutiva contenente le seguenti informazioni:

- i dati identificativi dell'ente richiedente il contributo;
- il numero di iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) del richiedente;
- le generalità, i dati anagrafici e il codice fiscale del rappresentante legale dell'ente richiedente;
- il numero delle persone con disabilità assunte con il relativo codice fiscale e il codice della comunicazione obbligatoria di instaurazione del rapporto di lavoro;
- l'indicazione del servizio competente per il collocamento mirato territorialmente competente in relazione alla sede di lavoro della persona assunta;
- ove ricorrenti, gli estremi della richiesta nominativa, del nulla osta, della convenzione o di altro atto o strumento previsto dalla Legge n. 68/1999, nell'ambito del quale è intervenuta l'assunzione o la trasformazione a tempo indeterminato;
- l'attestazione dell'avvenuta comunicazione al servizio competente per il collocamento mirato;
- la dichiarazione di regolarità contributiva, l'assenza di violazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, l'assenza di inadempimenti ai sensi dell'articolo 48-bis, D.P.R. n. 602/1973 ed il rispetto della Legge n. 68/1999 (si veda, a riguardo, il precedente paragrafo "Requisiti di accesso");



- il rispetto del limite di importo complessivo di cui al Regolamento (UE) 2023/2831 relativo agli aiuti “de minimis”;
- gli estremi del conto corrente bancario o postale ovvero il codice IBAN per l’accredito, che deve essere intestato all’ente richiedente;
- l’indirizzo di posta elettronica certificata a cui l’interessato intende ricevere ogni comunicazione relativa all’erogazione del contributo e al monitoraggio della pratica.

La presentazione dell’istanza è certificata e comprovata da un’apposita ricevuta contenente anche il codice identificativo del richiedente.

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Il Dipartimento per le politiche in favore delle persone con disabilità valuta le domande presentate e pubblica l’elenco dei destinatari del contributo, individuati tramite il relativo codice identificativo.

Il beneficio è **erogato** in unica soluzione, mediante accredito sul conto corrente identificato dall’IBAN indicato nell’istanza

Qualora, al termine dell’istruttoria delle domande ammesse al beneficio, risultino superati i limiti di spesa appositamente stanziati, il contributo sarà erogato in misura riparametrata.

CUMULABILITÀ

Il contributo:

- è cumulabile con altre misure incentivanti l’assunzione di persone con disabilità,
- **non** spetta per l’assunzione o il passaggio a tempo indeterminato di lavoratori per i quali sia stato già riconosciuto il beneficio di cui all’articolo 28, D.L. n. 48/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 85/2023, anche se presso un diverso datore di lavoro.

Lo Studio rimane a disposizione per qualsiasi ulteriore informazione.

Distinti saluti

Brescia - Palazzolo sull’Oglio (Bs), 13.10.2026

Cordialmente
(Prof. Dr. Roberto Belotti)
(Dr. Simone Quarantini)